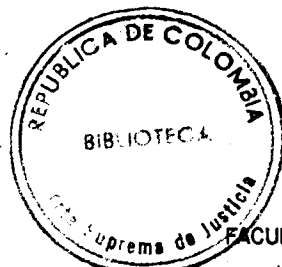


Jorge Eduardo
Lamo Gómez

DERECHO LABORAL COLOMBIANO

algunos temas para la
introducción a su estudio



FACULTAD DE DERECHO

INDICE

CAPITULO I.

Consideraciones Históricas y Políticas sobre el Derecho Laboral.

I: PRESENTACION DEL TEMA.	3
II: DESARROLLO HISTORICO DEL DERECHO DEL TRABAJO.	4
A: Las sociedades primitivas y algunas civilizaciones antiguas	4
B: El derecho del trabajo en la civilización romana.	7
1—Locatio conductio operis y locatio conductio operarum	8
2—Operas oficiales y operas fabriles	9
3—Collegias y sodalities	9
4—Conclusiones.	10
C: El Derecho del Trabajo en la Edad Media	11
1—La Servidumbre	11
2—Las Corporaciones	12
a—Origen y evolución	12
b—Caracteres básicos	13
c—Asociaciones de compañeros	14
d—Conclusiones	14
D: Ideas filosófico-políticas y movimientos laborales en el Siglo XIX	14
1—El liberalismo y el derecho laboral	14
a—Extinción de la corporación y nacimiento del liberalismo.	14
b—Enunciados fundamentales del liberalismo	16
c—Reglamentación jurídica del trabajo	21
2—Influjo de Marx y Engels en el desarrollo del Derecho Laboral	23
3—Las Revoluciones de 1848	28
a—Francia	28
b—Inglaterra	29
4—Las Internacionales Obreras	31
a—Primera Internacional	31
b—Segunda Internacional	32
c—Tercera Internacional	33
d—Conclusiones	14
5—La Social Democracia Alemana	34
6—El Primero de Mayo: origen y significación en el desarrollo del proceso de lucha de la clase obrera	38
E: Algunas Doctrinas Políticas y hechos históricos contemporáneos que han influido en el desarrollo del derecho laboral y en la vida de los trabajadores durante el Siglo XX	41
1—Teoría Social de la Iglesia Cristiana	41
a—Antecedentes	41
b—Encíclica "Rerum novarum"	43
c—Encíclica "Quadragesimo Anno"	43
d—Mensaje de Navidad de Pío XII	43
e—Encíclica "Mater et Magistra"	44
f—Carta Apostólica de Paulo VI	45
g—Encíclica "Populorum Progreso"	45
h—Encíclica "Laborem Exercens"	46

2—La Revolución Rusa y su desarrollo	50
3—El Fascismo	54
4—El Nacional Socialismo	58
5—Repercusiones de las dos guerras mundiales en el desarrollo del derecho del trabajo	60
6—La Revolución Mexicana y el nacimiento del derecho laboral en Latinoamérica	64

CAPITULO II

Consideraciones acerca de la vida política, la evolución del Derecho Laboral y los acontecimientos de la lucha obrera en Colombia.

I: PRESENTACION DEL TEMA	71
II: PERIODO PRECOLOMBINO	71
III: PERIODO DE INFLUENCIA ESPAÑOLA	76
A: Consideraciones Generales	76
B: Instituciones Laborales	78
1—Esclavismo	78
2—Repartimiento	80
3—Encomienda	80
4—La Mita	83
5—El Resguardo	84
6—Concertaje	86
7—Otras leyes Reguladoras del trabajo	87
C: Consideraciones Finales	89
IV: PERIODO DE LA INDEPENDENCIA	90
A: Consideraciones Generales	90
B: Pre-Independencia	91
1—La Insurrección Comunera del Socorro	91
2—La Expedición Botánica de la Nueva Granada	93
C: De las actas de independencia a la consolidación de la autonomía	94
D: De 1821 a 1886	100
1—Esquema General del Poder	100
2—Propiedad de la tierra	100
3—Abolición de la Esclavitud	102
4—Las Sociedades Democráticas y la Escuela Republicana	105
5—El trabajador asalariado	108
6—Del federalismo al centralismo	109
7—Ley escrita	109
E: De 1886 a 1930	114
1—La Regeneración: surgimiento de una nueva conformación económica y social	114
2—La Guerra de los Mil días y la concentración del poder económico	117
3—Uribe Uribe: concepción de un nuevo esquema del poder	118
4—El nacimiento del Sindicalismo y aparecimiento de problemas laborales	122
a—Industrialización y tesis políticas sobre sindicalismo	122
b—Los primeros sindicatos y sus características	123
c—Los primeros conflictos laborales	126

5—Huelgas de la década de 1920	127
a—Tropical Oil Company de 1924	128
b—Tropical Oil Company de 1927	129
c—United Fruit Company de 1928	131
d—Ferrocarril del Pacífico de 1926	134
6—La Legislación Laboral de 1886 a 1930	135
F: De 1930 a 1946	139
1—De Olaya Herrera a la Revolución en Marcha de López Pumarejo	139
2—Las Reformas Institucionales de 1936 a 1945	142
a—Acto Legislativo 1 de 1936	143
b—Acto Legislativo 1 de 1940	144
c—Acto Legislativo 1 de 1945	144
d—Otras reformas de la “Revolución en marcha”	145
e—Análisis acerca de los cambios que se suscitaron en la Legislación Laboral Colombiana	145
f—Críticas a las reformas	148
3—Influencia de Jorge Eliécer Gaitán	150
a—Ideas fundamentales de Gaitán	151
b—El socialismo en Jorge Eliécer Gaitán	154
c—Consideraciones finales	156
4—Aspectos fundamentales de la legislación laboral expedida entre 1930 y 1946	157
a—Legislación de 1930 a 1942	158
b—Legislación de 1942 a 1946	165
c—Consideraciones finales	170
5—Sindicatos y Conflictos Colectivos	170
a—Fortalecimiento de las asociaciones sindicales	170
b—Fundación de las Centrales de Trabajadores de Colombia	172
c—La huelga de la Federación Nacional de Navegantes en 1945	174
G: De 1946 a 1957	176
1—Marco político de esta época	176
2—Los partidos políticos liberal y conservador y su pensamiento acerca de los asuntos laborales	178
a—El programa liberal de 1947	179
b—Algunas tesis del conservatismo	182
3—La codificación de la legislación laboral y sus reformas	186
4—Sindicatos, confederaciones y conflictos	189
H: Del frente nacional a nuestros días	192
1—Marco político	192
2—Reformas al régimen laboral colombiano	195
a—Subsidio familiar	195
b—Reforma Agraria	198
c—Protección al menor y sala-cunas	201
d—La reforma de 1965	202
e—Otras reformas de importancia	203
f—La reforma del artículo 32 de la Constitución	205
3—Actividad Sindical y Conflictos	207
4—Consideración final	209

CAPITULO III

Aspectos Generales del Derecho Laboral

I: DENOMINACION Y CONCEPTO	214
A: Denominación	214
B: Concepto	217
II: LA SUSTANTIVIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO	220
A: Importancia y Elementos de los cuales se deduce su existencia	220
B: Sustantividad y Codificación	223
III: NATURALEZA JURIDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO	224
A: El Derecho del Trabajo es un Derecho Privado	227
B: El Derecho del Trabajo es un Derecho público	228
C: En el Derecho del Trabajo coexisten Instituciones y Normas de Derecho Público y de Derecho Privado	229
IV: CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO	233
1—La imperatividad del Derecho del Trabajo	235
2—Imperatividad y libertad de contratación	235
3—Imperatividad: La ley laboral contenido mínimo de la relación del Trabajo	236
4—Imperatividad: Organización Administrativa y Sanciones de carácter Administrativo	238
5—Imperatividad: Sanciones de carácter penal	240
B: El Derecho del Trabajo como un mínimo de garantías sociales	241
C: El Derecho del Trabajo tiene una fuerza expansiva	242
V: IMPORTANCIA ECONOMICA Y POLITICA DEL DERECHO DEL TRABAJO	244
VI: RELACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO CON OTRAS RAMAS JURIDICAS Y CON OTRAS CIENCIAS	247
A: Relación del derecho del trabajo con otras disciplinas jurídicas	247
1—Con el Derecho Constitucional	247
2—Con el Derecho Internacional	247
3—Con el Derecho fiscal	247
4—Con el Derecho Civil	248
5—Con el Derecho Administrativo	248
6—Con el Derecho Mercantil	248
7—Con el Derecho Penal	248
8—Con el Derecho Procesal	249
9—Con la filosofía del Derecho	249
B: Relaciones del Derecho del Trabajo con otras Ciencias	249
1—Con la Economía	249
2—Con la sociología	249
3—Con la Medicina	250
4—Con las matemáticas y la estadística	250
VII: ESTRUCTURACION DE LA LEGISLACION LABORAL COLOMBIANA	250
A: Derecho de las Relaciones Individuales	250
B: Derecho de la Previsión y a la Asistencia Sociales	251
C: Derecho de las Relaciones Colectivas del Trabajo	252
D: Vigilancia y Control Administrativo	252

CAPITULO IV

Los principios Generales del Derecho del Trabajo

I: ASPECTOS GENERALES DEL TEMA	255
--------------------------------	-----

II: ENUNCIACION DE LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	258
A: La finalidad de la Ley Laboral encaminada a lograr la justicia entre patronos y trabajadores	259
1—La justicia en las relaciones obrero-patronales	259
2—La coordinación económica	261
3—El equilibrio social	262
B: El Intervencionismo de Estado en materias laborales, económicas y sociales	262
C: El Derecho al Trabajo	265
D: La Libertad al Trabajo	265
E: La Obligatoriedad y Protección del Trabajo	266
F: Principio Pro-Operario	267
1—El del Indubio pro-laboratore	267
2—El del Conflicto de Leyes	268
3—El de la Interpretación de la Norma	269
4—El de la condición más beneficiosa	269
G: Igualdad de los Trabajadores	270
1—Principio que informa la Legislación Colombiana	270
2—Excepciones al principio de igualdad de los trabajadores	270
a—Nacionalidad de los trabajadores	271
b—Edad y sexo de los trabajadores	273
1—Trabajadores menores de diez y ocho años	273
2—Trabajadores mayores de 40 años	275
3—Trabajo de Mujeres	276
c—La calidad de trabajador público frente a la condición de trabajador particular	276
d—Animo lucrativo o su inexistencia en las actividades patronales	281
e—La naturaleza de la actividad desarrollada por el trabajador y su eficacia en la labor	283
H: La Irrenunciabilidad de los Derechos Laborales	285
1—Renuncias legalmente permitidas	286
2—El Contrato de transacción	287
3—La Conciliación	289
4—La prescripción	291
I: El derecho a la asociación profesional	292
J: El derecho a la huelga	295
K: El derecho a la seguridad social	297
L: El carácter de orden público de las normas laborales	300

C A P I T U L O V

Las Fuentes del Derecho del Trabajo

I: INTRODUCCION	303
II: LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL EN LA LEGISLACION COLOMBIANA	305
A: La Equidad en la Aplicación de las fuentes del Derecho del Trabajo	306
1—Equidad y Justicia	307
2—Funciones de la Equidad	308
3—La equidad en las reclamaciones individuales del trabajo	308
4—La equidad en las reclamaciones colectivas del trabajo	309

III: CLASIFICACION DE LAS FUENTES DE ACUERDO AL PRINCIPIO DE LA TERRITORIALIDAD DEL ESTADO	310
A: Fuentes Nacionales	310
1—Fuentes Estatales	310
2—Fuentes no Estatales	310
3—Fuentes Mixtas	311
B: Fuentes Internacionales	311
1—Originadas en entidades de derecho internacional	311
2—Tratados bilaterales o multilaterales de derecho Internacional	311
3—La Doctrina Extranjera	311
IV: LAS FUENTES ESTATALES DEL DERECHO LABORAL:	
LA LEY DEL TRABAJO	312
A: Características de las leyes del trabajo	312
1—Contienen el mínimo de derecho en favor de los trabajadores	312
2—Las normas laborales son de orden público	313
3—La ley laboral: Efecto General Inmediato	314
B: Ley del Trabajo: Conflicto de Leyes	316
1—Leyes de distinta especialidad	316
2—Leyes de la misma especialidad	316
C: La Ley del Trabajo: Los actos administrativos	317
1—Decretos Reglamentos	317
2—Decretos Leyes	318
3—Decretos Legislativos	318
4—Decretos Extraordinarios	318
V: LAS FUENTES ESTATALES DEL DERECHO LABORAL:	
LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO	319
VI: LAS FUENTES ESTATALES DEL DERECHO LABORAL:	
LA ANALOGIA	320
A: Analogía Legis y Analogía Juris	321
B: Equidad y Aplicación Analógica	321
C: Reglas para el uso de la Analogía	322
VII: LAS FUENTES ESTATALES DEL DERECHO LABORAL:	
LA JURISPRUDENCIA	322
VIII: LAS FUENTES NO ESTATALES DEL DERECHO DEL TRABAJO	
EL CONTRATO DE TRABAJO	325
A: Definición	325
B: Naturaleza Jurídica del Contrato de Trabajo	325
C: Caracteres del Contrato de Trabajo	326
D: Elementos del Contrato de Trabajo	327
1—Actividad Personal	327
2—Continuada Subordinación o Dependencia	328
3—Salario como retribución del Servicio	328
E: Contrato de Trabajo y Relación de Trabajo	329
1—Clases de relaciones de Trabajo	331
IX: FUENTES NO ESTATALES DEL DERECHO DEL TRABAJO:	
USOS Y COSTUMBRES	332
A: Definiciones	332
B: La Legislación Colombiana y la Costumbre	332
1—Clasificación de la Costumbre	334
2—La Prueba de la Costumbre	335

X:	LAS FUENTES NO ESTATALES DEL DERECHO DEL TRABAJO: LA DOCTRINA	335
XI:	LAS FUENTES MIXTAS DEL DERECHO DEL TRABAJO: REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	336
	A: Definición	336
	B: Contenido del Reglamento Interno del Trabajo	337
	C: Obligación de adoptar el reglamento de trabajo	338
	D: Aprobación del Reglamento Interno del Trabajo	338
	E: Vigencia, efectos y revisión del reglamento	339
	F: Sanciones Disciplinarias	340
XII:	LAS FUENTES MIXTAS DEL DERECHO DEL TRABAJO: LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO	340
	A: Conflictos Colectivos Económicos	340
	B: Definición legal y formalidades	341
	C: Importancia de la Convención Colectiva como fuente del Derecho del Trabajo	342
XIII:	LAS FUENTES MIXTAS DEL DERECHO DEL TRABAJO: EL PACTO COLECTIVO DEL TRABAJO	342
XIV:	LAS FUENTES MIXTAS DEL DERECHO DEL TRABAJO: EL FALLO O LAUDO ARBITRAL	343
	A: Cuando se aplica	343
	B: La Sentencia Arbitral	344
	C: Sentencia Arbitral como fuente del Derecho del trabajo	345
XV:	LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO DE CARACTER INTERNACIONAL: EL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO	346
	A: Generalidades	346
	B: Los tratados y acuerdos bilaterales y multilaterales	347
	C: Los Convenios y recomendaciones de la O.I.T.	347
	D: Los Convenios de la O.N.U.	348
XVI:	LAS FUENTES DEL DERECHO INTERNACIONAL: LA DOCTRINA EXTRANJERA	349

C A P I T U L O V I

Algunas consideraciones acerca del Patrono, de la Empresa y su incidencia ante el Derecho Laboral

I:	SURGIMIENTO Y EVOLUCION DE LA EMPRESA	351
II:	DEFINICION	352
III:	CARACTERISTICAS DE LA EMPRESA	354
IV:	EMPRESA Y ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO	355
V:	LA UNIDAD DE EMPRESA EN MATERIA LABORAL	356
VI:	EL CAPITAL DE LA EMPRESA	357
VII:	ORGANIZACION ADMINISTRATIVA DE LA EMPRESA	359
VIII:	SISTEMAS DE ORGANIZACION DE LAS EMPRESAS	359
	A: Organización Lineal o Militar	360
	B: Organización de Línea o Plana Mayor	360
	C: Organización Funcional	360
IX:	LAS RELACIONES INDUSTRIALES Y LA EMPRESA	360
X:	INTERMEDIARIOS Y CONTRATISTAS	361